

Médecin traitant (pour l'urgence)

Quel est son rôle ?

Le médecin traitant est le médecin de premier recours. Il est le plus souvent le médecin généraliste de l'agent. C'est le médecin que le patient a librement choisi pour assurer les soins habituels et les actes de prévention dont il a besoin, pour mettre en place un suivi médical personnalisé, et pour le diriger vers un médecin spécialiste en cas de nécessité.

Qui peut faire appel à lui ?

Le patient sollicite lui-même directement son médecin traitant. L'employeur ne peut en aucun cas solliciter le médecin traitant d'un salarié.

Le patient doit déclarer le choix de son médecin traitant à sa Caisse d'Assurance Maladie à l'aide d'un formulaire qu'il remplit en commun avec le médecin qu'il a choisi au cours d'une consultation. Cela se fait généralement par voie électronique. Le patient peut changer de médecin traitant. Il lui suffit pour cela de remplir un nouveau document avec son nouveau médecin.

Quand faire appel à lui ?

On peut faire appel à lui pour tout problème de santé.

Dans le cadre de la prise en charge d'élèves ayant des difficultés de comportement est celui de l'épuisement professionnel. L'apparition de troubles du sommeil, d'une irritabilité, de difficultés de concentration, de symptômes psychosomatiques...doivent alerter et amener à consulter.

La consultation du médecin traitant est impérative dès lors que l'état de santé nécessite des soins et/ou la prescription d'un arrêt de travail.

En cas d'absence du médecin traitant, il est possible de consulter son remplaçant ou tout autre médecin du même cabinet médical. Dans le cas d'un médecin exerçant seul, absent et non remplacé, il est possible de consulter tout autre médecin.

Comment faire appel à lui ? En prenant rendez-vous ou en se rendant à la consultation.

Ce qu'il peut faire :

Le médecin traitant écoute et examine son patient, établit le diagnostic des problèmes de santé que la situation de travail a pu générer, prescrit les soins éventuellement nécessaires (médicaments, consultation spécialisée, arrêt de travail).

Il peut conseiller au besoin la prise de rendez-vous auprès du médecin du travail ou auprès de la consultation de pathologie professionnelle.

Il assure le suivi du patient sur le long terme, et ce, quelle que soit sa situation professionnelle. Il coordonne l'ensemble des interventions médicales et dispose d'une approche globale du patient dans son environnement personnel et familial.

Il établit les certificats nécessaires à son patient pour faire valoir ses droits sociaux (certificat médical pour accident de travail ou maladie professionnelle).

Ce qu'il ne peut pas faire :

Il est soumis au secret professionnel, y compris à l'égard des autres médecins et ne peut donc pas prendre contact avec le médecin du travail sans l'accord de son patient.

Il ne peut évidemment pas délivrer d'information aux employeurs de ses patients.

Textes de références :

Article L. 4130-1 de la Loi n° 2009-879 du 21 juillet 2009 portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires

Site ameli.fr